

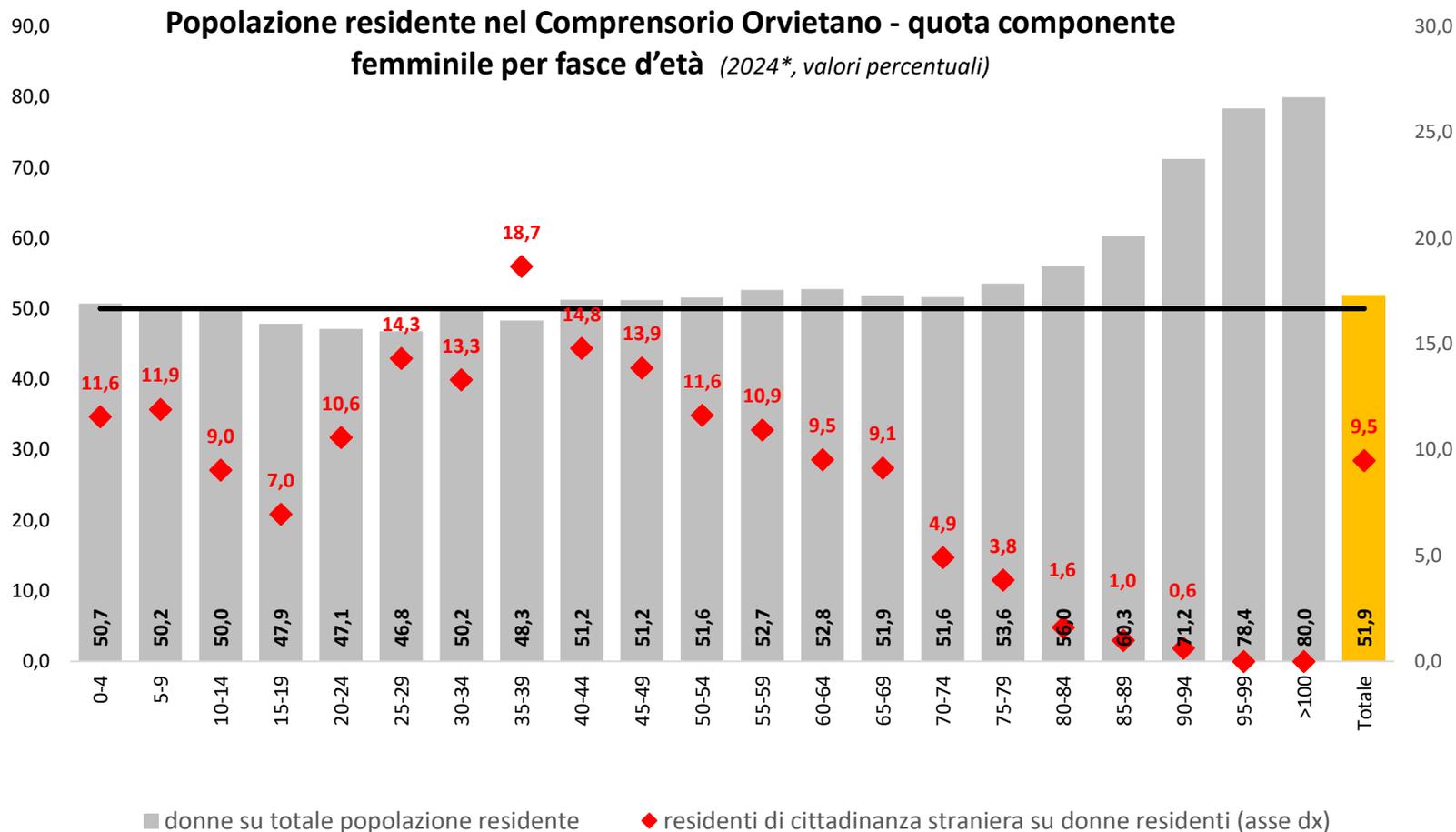
L'Umbria salvata dalle donne

13 Settembre 2024

di Meri Ripalvella



Quante sono le donne residenti nel Comprensorio Orvietano?



Al 1° gennaio 2024*

- la componente femminile della popolazione residente nell'Orvietano (Zona Sociale n.12) ammonta a **20.093** unità (il **51,9%** del totale);
- l'incidenza della componente femminile aumenta all'aumentare dell'età;
- le donne residenti di cittadinanza straniera sono **1.908** (il **55,5%** degli stranieri residenti) e rappresentano il **9,5%** della popolazione femminile totale del comprensorio;
- le residenti straniere hanno un'incidenza maggiore nella fascia d'età 25-49 anni (raggiungono il massimo tra le 35-39enni); significativa la quota tra le giovanissime (0-9 anni).

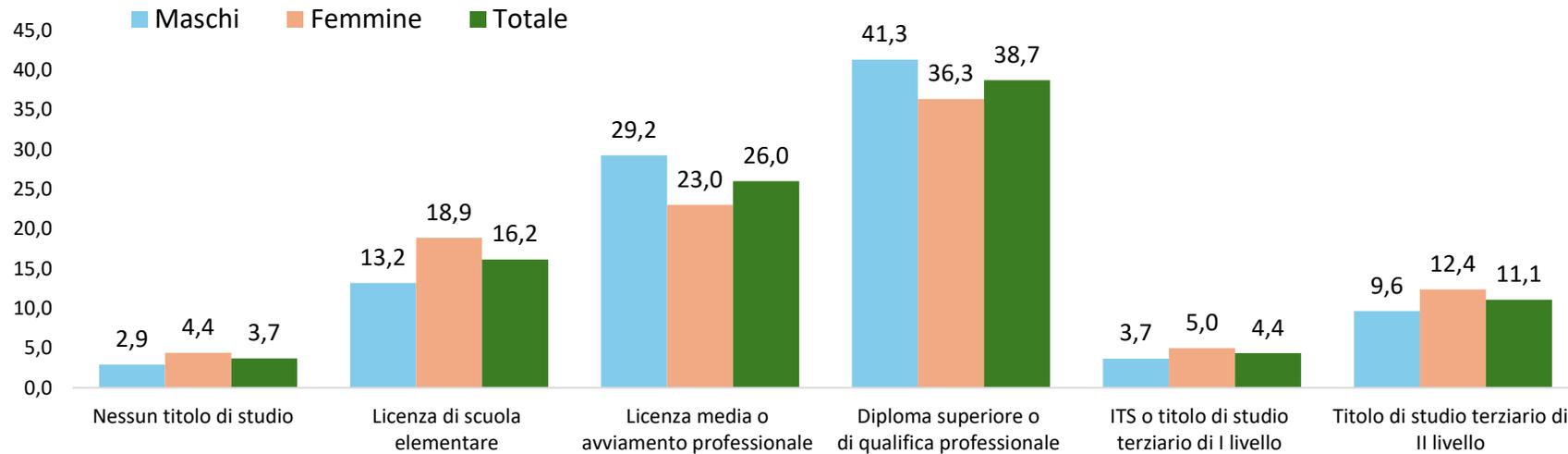
(*) valore provvisorio

elaborazioni MR su dati Istat

Donne e istruzione

Popolazione TOTALE residente (≥9 anni) nel Comprensorio Orvietano per titolo di studio e genere

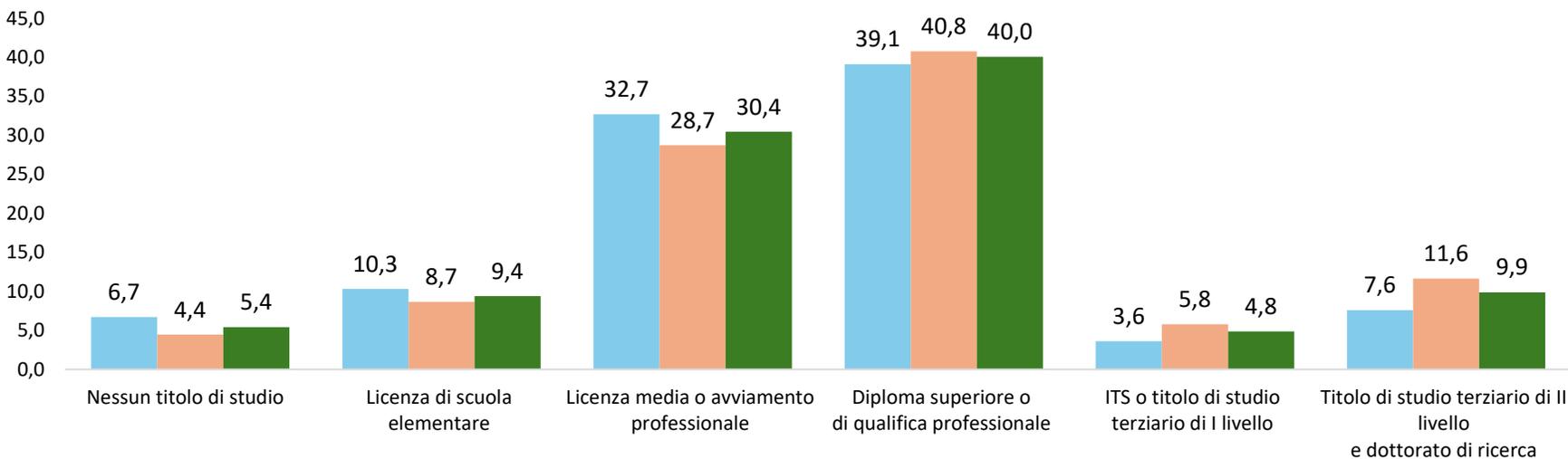
(2022, valori percentuali)



Considerando la distribuzione **per titolo di studio** della popolazione residente nel Comprensorio Orvietano, si osserva una maggiore frequenza della componente femminile, rispetto a quella maschile, negli estremi della distribuzione: nessun titolo/licenza elementare e diploma/titolo terziario (analogia forma, seppur con percentuali diverse, assume la distribuzione per titolo di studio dell'intera popolazione umbra). **La quota di donne che possiede almeno il diploma di scuola secondaria di II grado è pari al 53,7% (54,6% per gli uomini).**

Popolazione residente (≥9 anni) nel Comprensorio Orvietano di CITTADINANZA STRANIERA per titolo di studio e genere

(2022, valori percentuali)

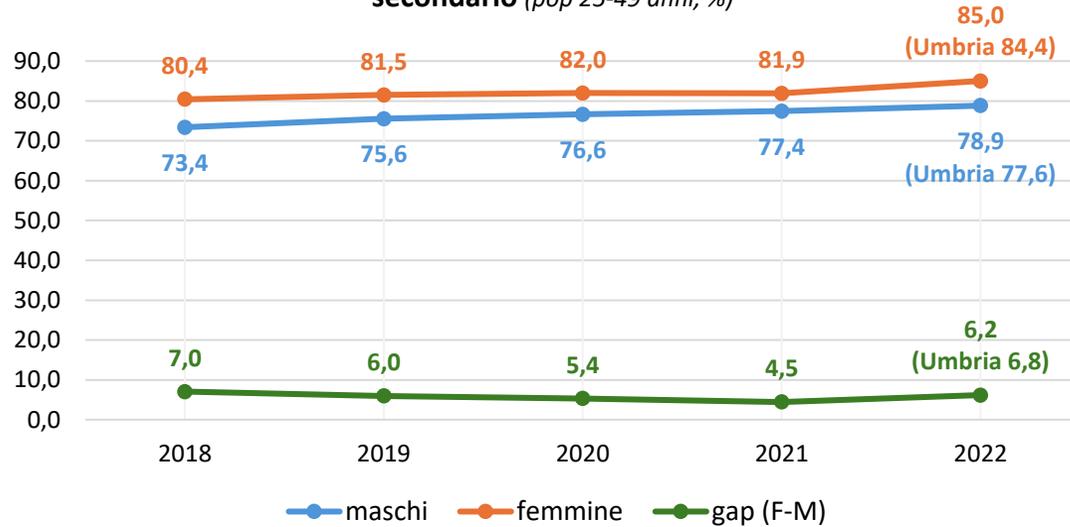


Se consideriamo la sola **popolazione di cittadinanza straniera** residente nell'Orvietano dobbiamo invece rilevare come le donne siano mediamente più istruite degli uomini: **la quota di residenti straniere che possiede almeno il diploma di scuola secondaria di II grado è pari al 58,2% (50,3% per gli uomini).**

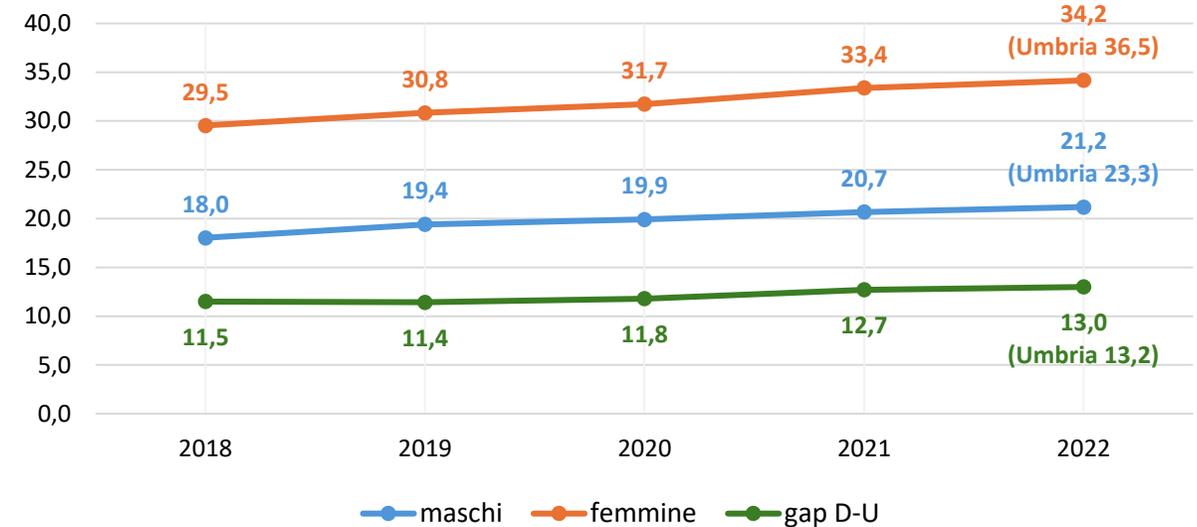
elaborazioni MR su dati Istat

Donne e istruzione

Comprensorio Orvietano - Incidenza del conseguimento del titolo
secondario (pop 25-49 anni, %)



Comprensorio Orvietano - Incidenza del conseguimento del titolo
terziario (pop 25-49 anni, %)



Restringendo l'analisi alla fascia 25-49 anni per il periodo 2018-2022, si osserva come l'incidenza di diplomi superiori e di lauree sia più alta nella popolazione femminile rispetto a quella maschile.

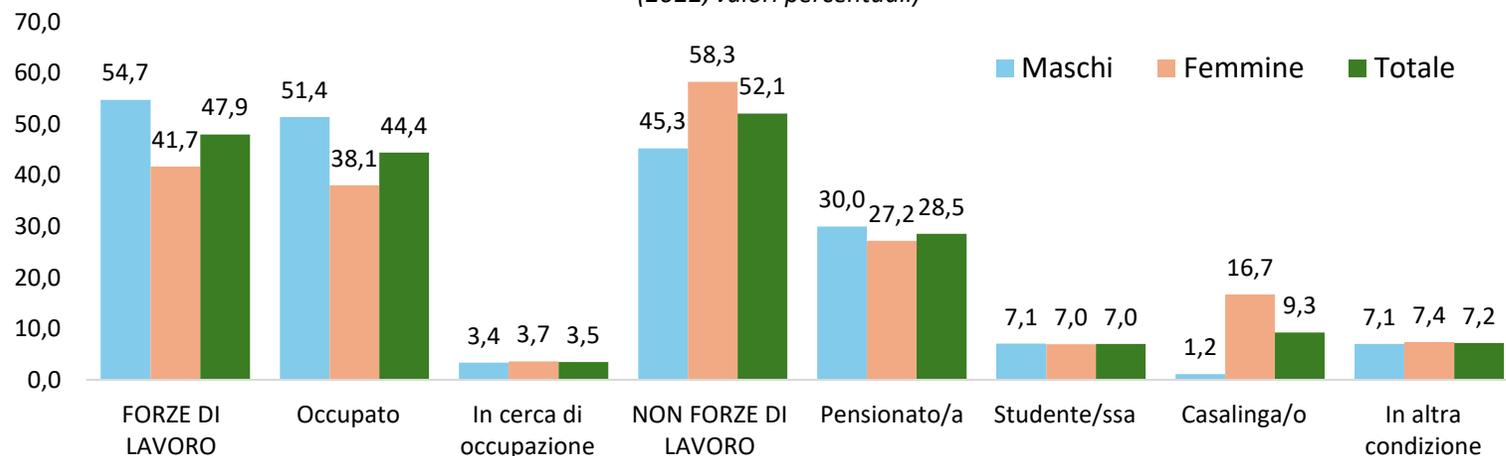
Le giovani donne risultano costantemente più istruite.

Nel 2022, il gap a loro favore è di 6,2 punti percentuali (per il titolo secondario) e di 13,0 p.p per il conseguimento del titolo terziario.

Donne e mercato del lavoro

Popolazione TOTALE residente (≥15 anni) nel Comprensorio Orvietano per condizione professionale e per genere

(2022, valori percentuali)



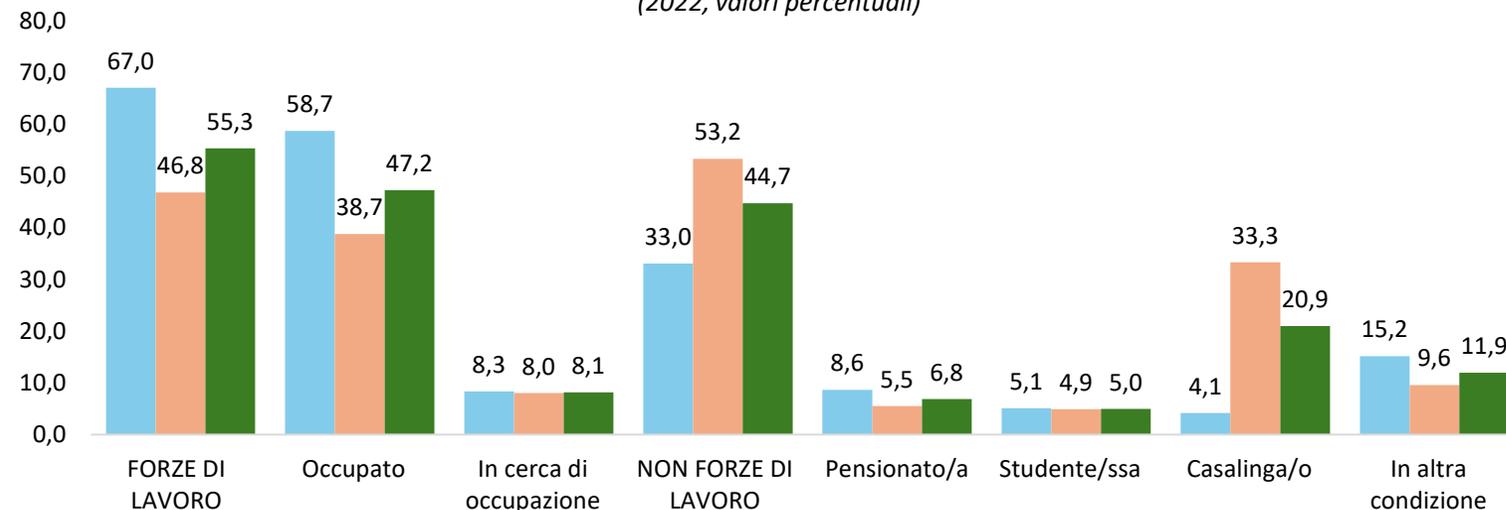
La distribuzione **per condizione professionale** della popolazione residente nel Comprensorio Orvietano mostra una minore partecipazione della componente femminile, rispetto a quella maschile, al mercato del lavoro.

Le donne, infatti, nel 58,3% dei casi non rientrano nelle forze lavoro (45,3% per gli uomini) e, prevalentemente, sono pensionate (27,2%) ovvero casalinghe (16,7%).

Le donne che, invece, fanno parte delle forze lavoro (41,7%) sono in maggior parte occupate (38,1%).

Popolazione residente (≥15 anni) nel Comprensorio Orvietano di CITTADINANZA STRANIERA per condizione professionale e per genere

(2022, valori percentuali)

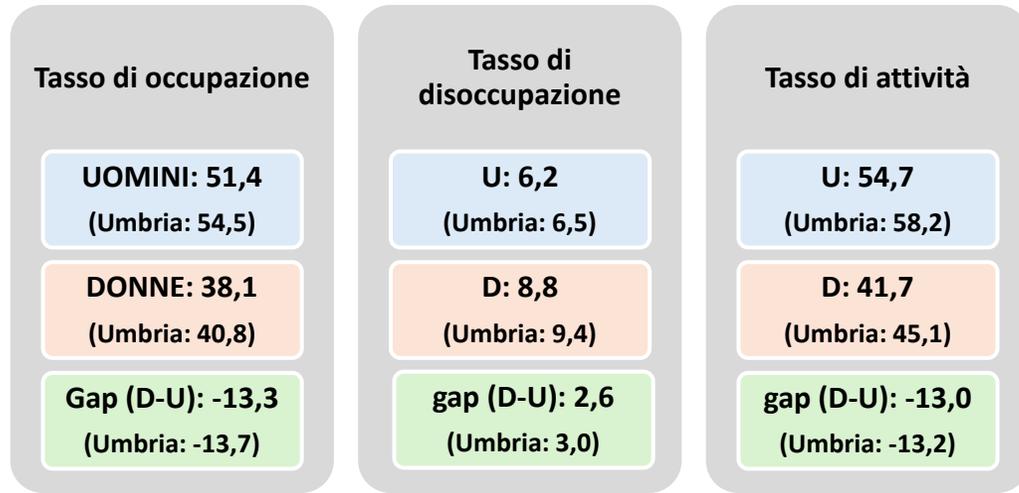


Considerando nuovamente la **popolazione di cittadinanza straniera** residente nell'orvietano, si osserva:

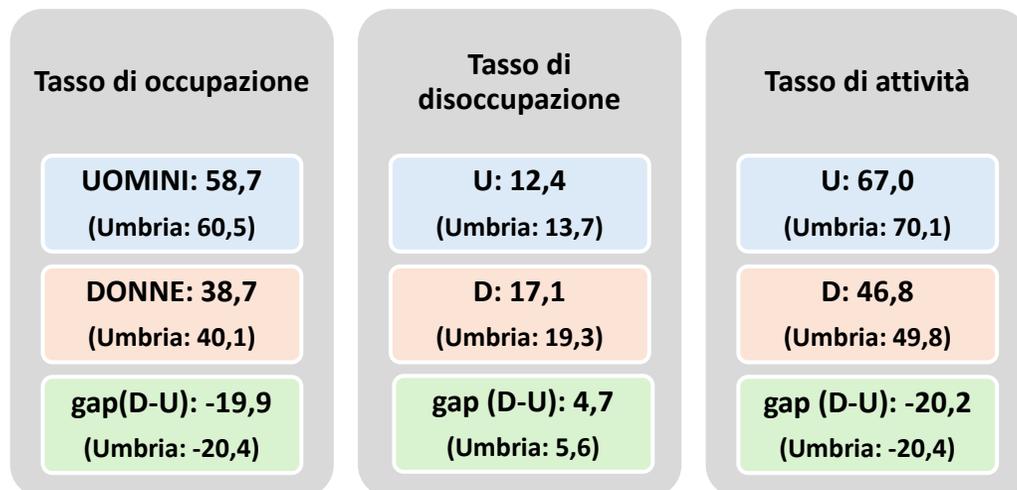
- **una maggiore quota di donne attive (46,8%);** si hanno, infatti, più occupate (38,7%) e anche più donne in cerca di lavoro (8%);
- tra le inattive (53,2%), una percentuale più elevata di casalinghe (33,3%) e una ridottissima quota di pensionate (5,5%).

Donne e mercato del lavoro: principali indicatori del mkt del lavoro (Censimento 2022, valori percentuali)

TOTALE POPOLAZIONE RESIDENTE NEL COMPENSORIO ORVIETANO



POPOLAZIONE DI CITTADINANZA STRANIERA RESIDENTE NEL COMPENSORIO ORVIETANO



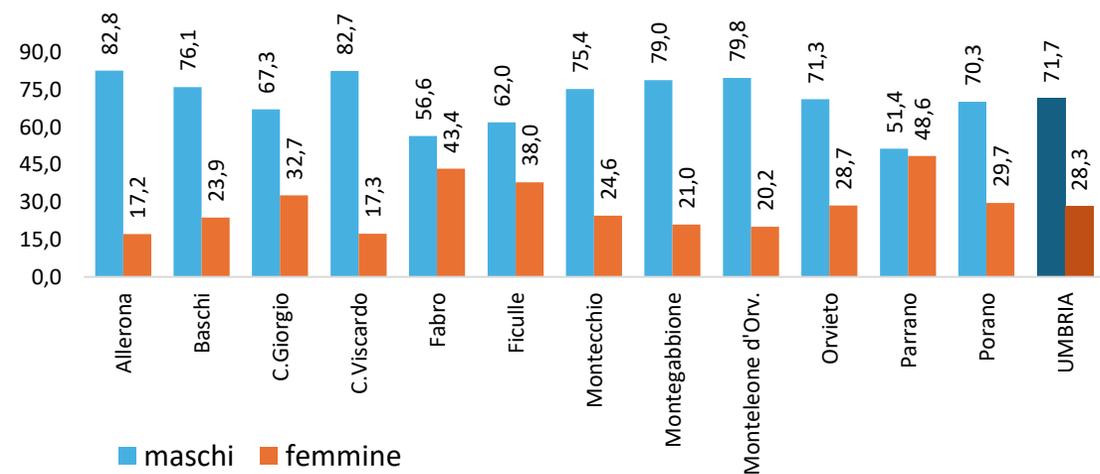
Riguardo i principali indicatori del mercato del lavoro, si osservano

- **gap a sfavore delle donne che risultano meno occupate, più disoccupate e meno attive dei concittadini uomini;**
- tali differenziali sono ancor più accentuati se si considera la componente di cittadinanza straniera residente.

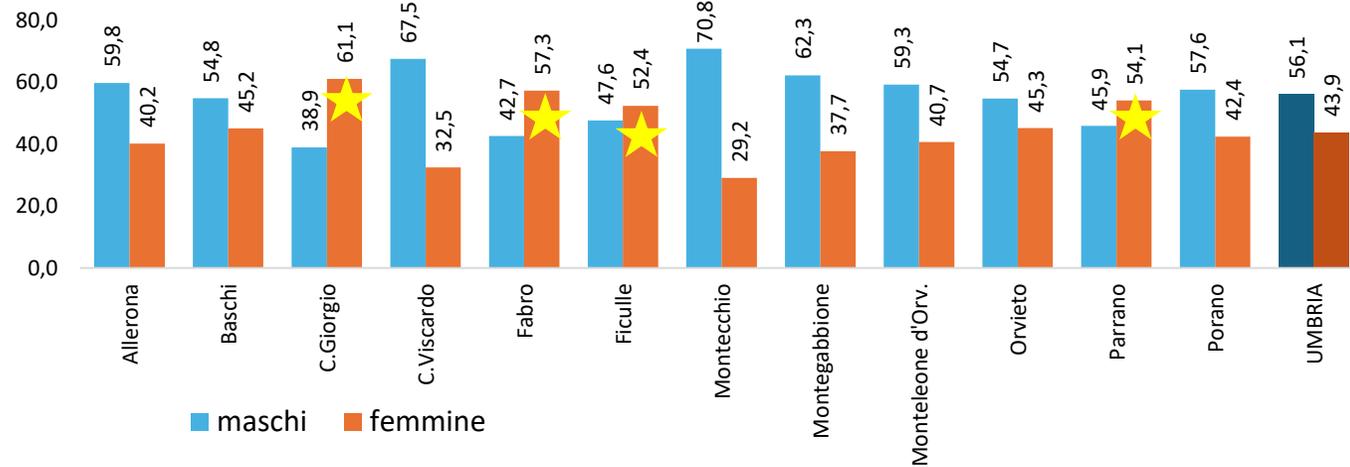
Questo accade, seppur con valori diversi, tanto nel Compensorio Orvietano quanto a livello medio regionale.

Donne e mercato del lavoro: regime orario e tipologia contrattuale

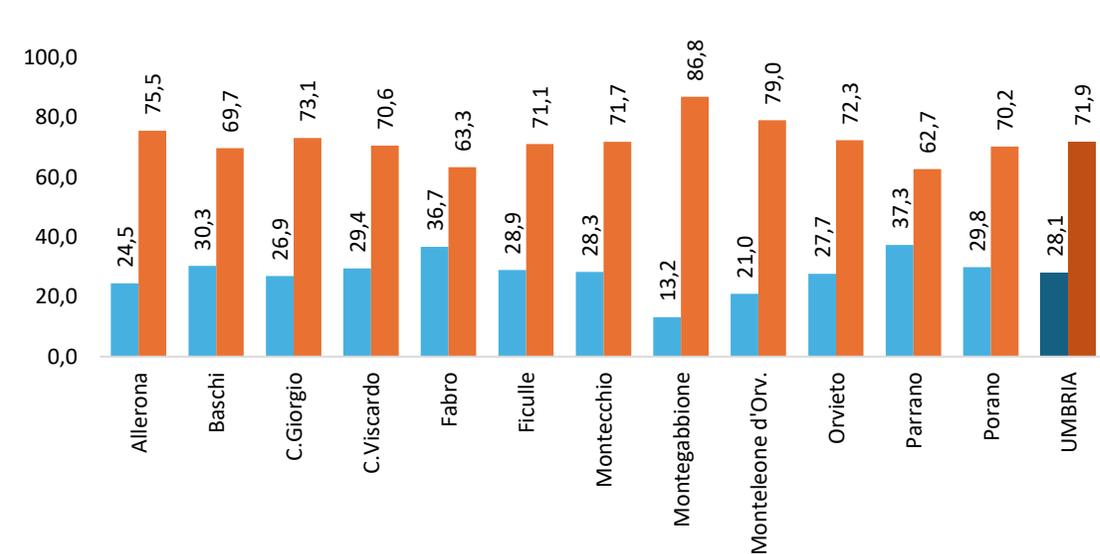
Incidenza degli addetti dipendenti FULL TIME per genere (2021, %)



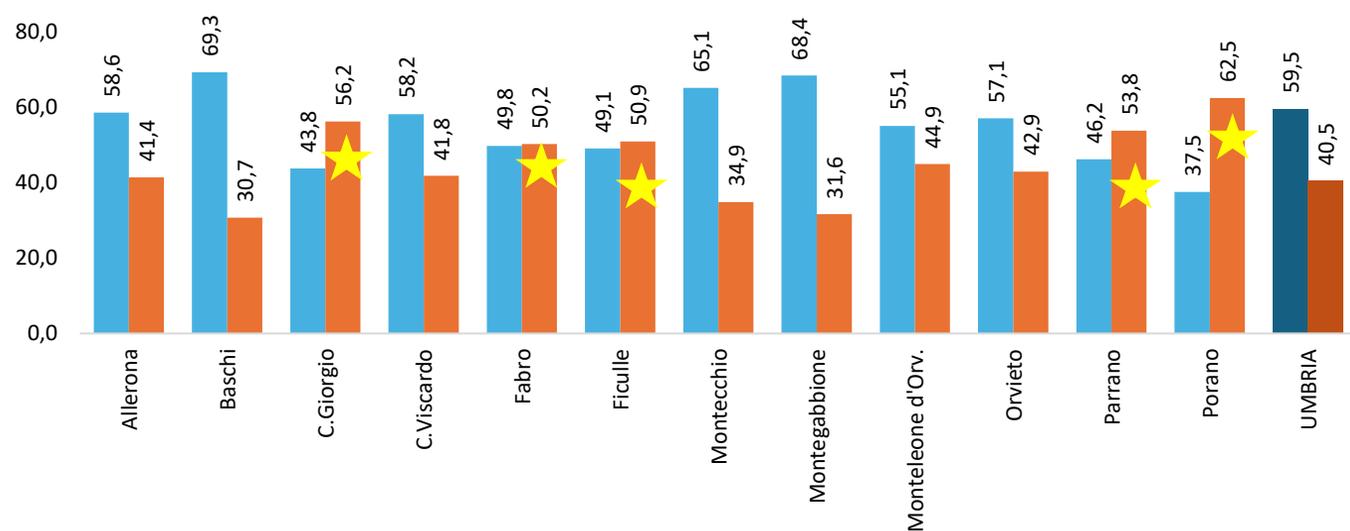
Incidenza degli addetti dipendenti a TEMPO DETERMINATO per genere (2021, %)



Incidenza degli addetti dipendenti PART TIME per genere (2021, %)



Incidenza degli addetti dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per genere (2021, %)



Il part time sembra essere prerogativa delle donne.

Il gap, a sfavore delle donne nel lavoro dipendente, è evidente in entrambe le tipologie contrattuali fanno eccezione i comuni di Castel Giorgio, Fabro, Ficulle, Parrano e Porano.

Donne e retribuzioni: il gender pay gap

Retribuzioni totali medie annue del lavoro privato alle dipendenze per genere (euro) – anno 2022

	Totale	Uomini	Donne	Gender pay gap secco	
Umbria	20.222	23.365	16.208	-7.157	-30,6%
Italia	22.839	26.227	18.305	-7.922	-30,2%

Fonte: elaborazioni AUR su dati Inps

Retribuzioni medie annue del lavoro standard* alle dipendenze nel comparto privato (euro) – anno 2022

	Totale	Uomini	Donne	gender pay gap secco	gender pay gap ponderato*
Umbria	30.872	31.677	28.698	-9,4%	-8,6%
Italia	37.360	38.681	34.210	-11,6%	-14,4%

* Lavoro standard: contratti full-time a tempo indeterminato per l'intero anno

** La ponderazione tiene conto della differente composizione per qualifiche

Fonte: elaborazioni AUR su dati Inps

Retribuzioni medie annue complessive dei dipendenti pubblici per genere (euro) – anno 2022

	Totale retribuzioni nell'anno				Retribuzioni contratti standard*			
	Totale	Uomini	Donne	Gender pay gap	Totale	Uomini	Donne	Gender pay gap
Umbria	33.818	39.813	30.532	-9.281 -23,3%	38.607	43.322	35.639	-7.682 -17,7%
Italia	34.153	40.157	30.262	-9.895 -24,6%	39.377	44.283	35.636	-8.646 -19,5%

* Contratti a tempo indeterminato retribuiti per l'intero anno

Fonte: elaborazioni AUR su dati Inps

Nel 2022, le retribuzioni medie annue lorde nel lavoro alle dipendenze nel comparto privato extra agricolo presentano un differenziale pari a circa il **30% a sfavore delle donne**, che è di 7.922 euro annui in Italia e di **7.157 in Umbria**.

Isolando il solo **lavoro standard**, il differenziale di genere scende a **-9,4 %** che depurato dalla **diversa distribuzione per qualifiche** diventa **-8,6 %**.

→ **le donne guadagnano di meno degli uomini anche a parità di giornate lavorate**

Differenziali retributivi consistenti si ritrovano, con le stesse caratteristiche viste nel privato, **anche nel settore pubblico**.

Spesa per centri antiviolenza

Spesa per centri antiviolenza e case rifugio per 1.000 donne. Anni 2017-2020
(valori in euro)

	CENTRI ANTI VIOLENZA				CENTRI RIFUGIO				TOTALE			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Comprensorio Orvietano	465	940	948	1.482	0	0	0	0	465	940	948	1.482
Umbria	497	430	572	828	442	422	512	608	940	852	1.084	1.436

elaborazioni MR su dati Istat



Grazie per l'attenzione

Meri Ripalvella